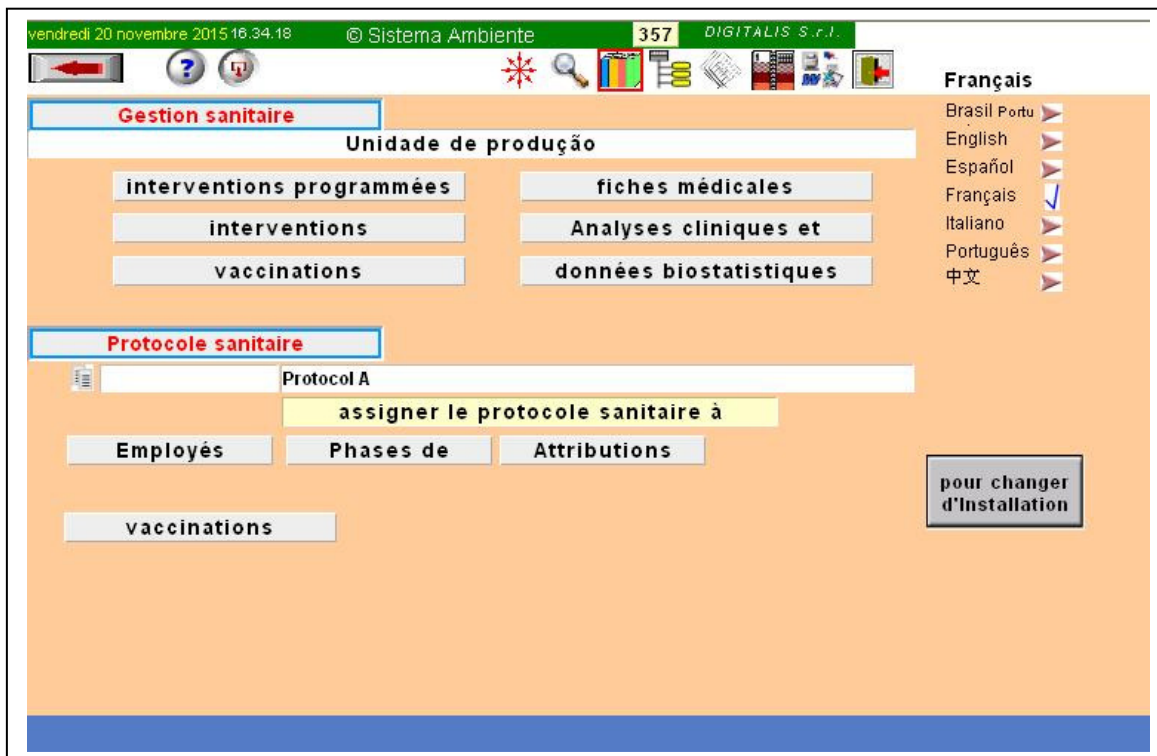


Analyse fonctionnelle de l'absentéisme en Sistema Ambiente



Les fonctions importantes de la gestion sanitaire sont:

- la configuration des protocoles sanitaires par fonction, par phase de travail et par travailleur unique
- l'aménagement des examens et des visites préventives et des vaccinations
- la gestion des fiches sanitaires
- l'évidence des données bio-statistiques sur la base des reliefs du médecin compétent dans les fiches sanitaires
- la possibilité d'analyser le cours des absences pour maladie (au-delà que pour accident et pour autres motifs) en relation à l'organisation du travail (fonction, phase de travail et poste de travail).

L'absentéisme est un indicateur très important de la condition de travail; il devrait être approfondi en particulier par le médecin du travail en le comparant avec les risques ouvrables, le symptomatologie déploré par les travailleurs pendant les visites et les résultats des examens prévus par le protocole (qui devrait être opportunément adressé aux effets possibles sur la santé).

vendredi 20 novembre 2015 16:36:44 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l.

Analyse jours d'absence

Empresa SA

sélection Attributions Les phases de travail places de travail configurer

ans mois jour de la semaine

2015

janvier
 février
 mars
 avril
 mai
 juin
 juillet
 août
 septembre
 octobre
 novembre
 décembre

dimanche
 lundi
 mardi
 mercredi
 jeudi
 vendredi
 samedi

Changer

données biostatistiques
fiches médicales
Causes d'accident

sélection effectuée	
total jours	1.624
jours Travail	1.058
heures Travail	8.464
Il° Employés	18
jours Accidents	66
jours maladies	55
jours vacances	0
jours festivités	420
jours permissions	25
jours	0
jours	0
jours	0

données	
formule maladies	3,39%
formule accidents	4,06%

mettre à jour

CLÉ JUSTE

Français

Brasil Portu
 English
 Español
 Français
 Italiano
 Português
 中文

sélectionner une unité d'entreprise

fiche créée par Vittorio - 20/11/2015 - 14:37:23
mod: Vittorio - 20/11/2015 - 14:37:23

Cela crée une base de données qui est analysable par an et par chacun ou groupe de mois; il est possible d'analyser les index de jours uniques de la semaine aussi.

L'élaboration des données calcule au niveau d'entreprise (et puis au niveau de fonction unique, de phase unique de travail et de poste de travail unique):

- le totale de jours / homme considéré valides par l'entreprise
- le totale de jours / homme de travail
- le totale d'heures travaillées
- le numéro de travailleurs impliqués
- le totale des jours / homme d'accident
- le totale des jours / homme de maladie
- le totale des jours / homme d'autre nature (ex. fête, congés, permission etc.)
- sur la base de ces données il est possible de tirer les index utiles, qui peuvent être représentés chaque fois par l'utilisateur.

Pour dérouler cette analyse on utilise les données statistiques inscrites dans SA qui relèvent seulement pas le groupe de travailleurs pour chaque processus, mais en déterminent l'âge et l'ancienneté de travail. À ces données, toujours en forme collective, sont corrélées les absences pour maladie, accident et éventuellement pour d'autres causes considérables.

Sur ces données il est possible de tirer des index qui permettent la comparaison entre situations différentes ou avec différent criticité.

Sont enregistrés mensuellement les jours de présence et d'absence de tous les travailleurs.

De telle manière il est possible de suivre les variations de poste de travail, qui sont ajournées dans SA dans l'histoire ouvrable de chaque travailleur.

vendredi 20 novembre 2015 16:43:44 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l. CLÉ JUSTE

Analyse jours d'absence

Empresa SA

sélection Attributions Les phases de travail places de travail configurer

Fiches employés

A total jours
B jours Travail
C heures Travail
D nombre Employés

jours d'absence

E type code
F Accidents I
G maladies M
H vacances A
I festivités F
L permissions P
M
N

données

O type appellation
P formule 1 maladies F (55) : A (1.624) × 100 = 3,39% ✗
formule 2 accidents E (66) : A (1.624) × 100 = 4,06% ✗

relevés Rapport sur l'absentéisme

	1	2	3	4	5	6	7	8
	A	C	D	B	F	E	O	P
total jours	1.624	8.464	18	1.058	55	66	3,39	4,06
heures Travail								
nombre Employés								
jours Travail								
jours maladies								
jours Accidents								
formule maladies								
formule accidents								

Les phases de travail

Changer

Gestion des

importation de données Fiches
fiches enregistrées fin registration

Empresa SA

ans 2015 N° Fiche du groupe 56

mettre à zéro toutes les

français
Brasil Portu
English
Español
Français
Italiano
Português
中文

sélectionner une unité d'entreprise

fiche créée par Vittorio - 20/11/2015 - 14:37:23
mod.:Vittorio - 20/11/2015 - 14:37:23

Le module permet une autonomie ample de formulation par l'utilisateur et la complète personnalisation des données.

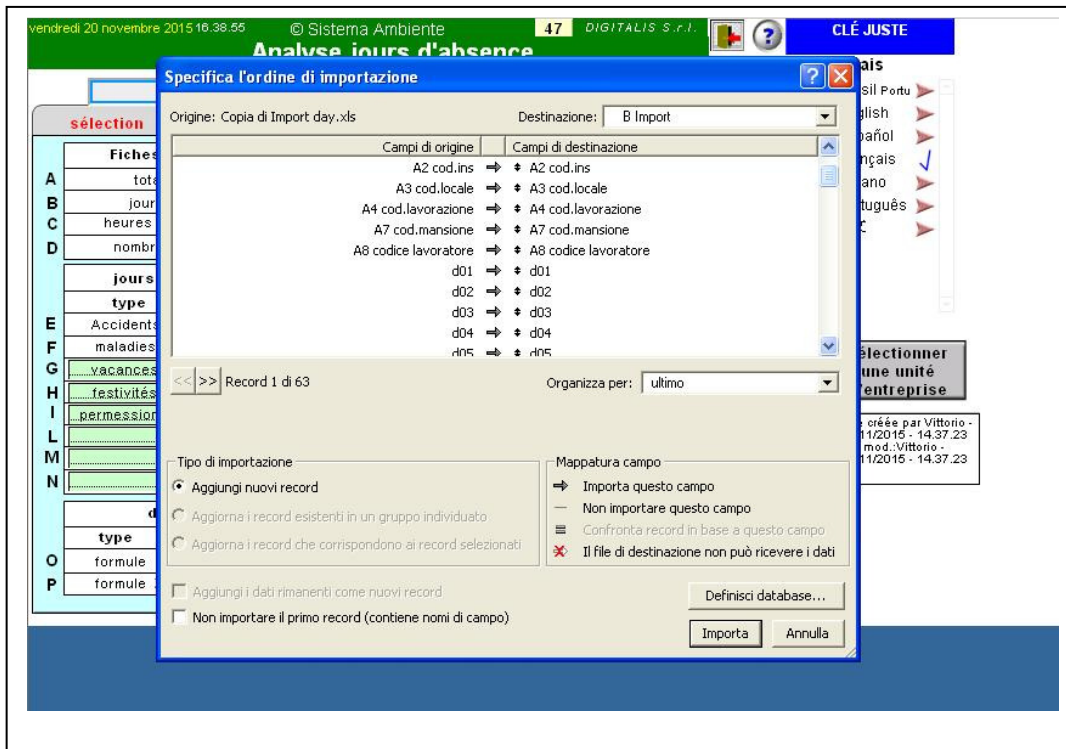
C'est possible de créer aussi, au-delà des rapports prédisposés, aussi des rapports personnalisés, constitué avec les colonnes que nous intéressent mettre en évidence.

Les jours de travail enregistrent le numéro d'heures travaillé par chaque travailleur unique.

Les jours d'absence ils viennent marqués selon la coutume d'entreprise avec des sigles qui viennent communiqué au module, afin de permettre l'identification automatique de la nature de l'absence.

Les formules de calcul des index peuvent être définies totalement par l'utilisateur: il est nécessaire d'indiquer la donnée du diviseur et du dividende (chaque donnée est identifié par la lettre au côté). par exemples les jours d'absence pour maladie sont indiqués avec la lettre F.

Au-delà aux rapports (en avant-première, en presse et pdf et en excel) achalandés il est possible de créer des rapports selon le nécessité automatiquement,: dans ce cas le formulaire permet de créer huit colonnes en définissant le contenu de chaque colonne avec la lettre correspondante à la donnée.



Les données doivent être fournies par l'archives de relevé présences et ils doivent être fournis selon une séquence précise qui coïncide avec celle du module de SA.

Il doit y être en particulier une coïncidence étroite de la codification d'origine (code de la phase de travail, code du travailleur) avec celle utilisée dans SA.

Les données viennent relevées mensuellement. Le relief mensuel est conseillé pour suivre plus correctement la variation de postes de travail de la part des travailleurs.

Si l'histoire ouvrable (le changement de poste de travail) de chaque travailleur unique n'est pas ajourné promptement (aussi cette fonction peut être automatique) on pourra relever des discordances entre le numéro de travailleurs enregistré dans la phase de travail et celui considéré dans l'archives présences. La donnée de l'archives présences c'est le plus digne de foi (si l'enregistrement au timbrage contient aussi le poste de travail auquel le travailleur est destiné)

Il n'y a pas le risque que les données viennent inscrites deux fois: même si on importe deux fois le même lacet de données, dans l'archives les données ne viendront pas dupliqués.

vendredi 20 novembre 2015 16:40:48 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l.

Analyse jours d'absence

Empresa SA

II° 6

français

âge	<=25 ans	> 25 <= 35	> 35 <= 50	> 50 <= 60	> 60 ans	Femmes	N jours Travail	N Empl maladie	vacance	%maladi
anciennet	<=5 ans	> 5 <= 15	> 15 <= 25	> 25 <= 35	> 35 ans	Homme	heures	Acciden	permessi	% accide
administración										
âge	2	3								
anciennet		5				5				
Phase 1										
âge		1	3	1			174	2		10,3%
anciennet		5				5	108	18	48	
Phase 2										
âge		2	8			5	348	4		
anciennet		10				5	228		87	7,8%
Phase 3										
âge		1					348	5		8,6%
anciennet		1				1	222	30	96	
Phase 4										
âge	1	1				1	754	10		0,9%
anciennet		2				1	500	7	189	5,2%
							4.000	39	19	

table

français

- Brasil Portu
- English
- Español
- Français
- Italiano
- Português
- 中文

sélectionner une unité d'entreprise

fiche créée par Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23
mod.:Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23

Les données sont organisées par phase de travail.

Pour dérouler cette analyse on utilise les données statistiques inscrites dans SA qui relèvent seulement pas le groupe de travailleurs pour chaque processus, mais en déterminent l'âge et l'ancienneté de travail. À ces données, toujours en forme collective, sont corrélées les absences pour maladie, accident et éventuellement pour d'autres causes considérables.

Sur ces données il est possible de tirer des index qui permettent la comparaison entre situations différentes ou avec différent criticité.

vendredi 20 novembre 2015 16:39:44 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l.

Analyse jours d'absence

Empresa SA

II° 6

français

	N jours Travail	N Empl heures	maladie Acciden	vacance festivités	permessi
addeito macchina	174	2	18		
contabile	108	864		48	
embalador	754	10	7		19
preparatore	348	4			6
tecnico de control	228	1.824	27	87	
venditore	348	5	30		
	222	1.776		96	

table

français

- Brasil Portu
- English
- Español
- Français
- Italiano
- Português
- 中文

sélectionner une unité d'entreprise

fiche créée par Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23
mod.:Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23

et par attribution

vendredi 20 novembre 2015 16:41:36 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l. CLÉ JUSTE

Analyse jours d'absence

Empresa SA

II° 6

	N jours Travail	N Empl heures	maladie Acciden	vacances festivités	permessi		
administración							
contabile							
Phase 1	174	2	18				
addetto macchina	108	864		48			
Phase 2	348	4			6		
preparatore	228	1.824	27	87			
Phase 3	348	5	30				
tecnico de control	222	1.776		96			
Phase 4	754	10	7		19		
embalador	500	4.000	39	189			
venta							
venditore							

français

Brasil Portu
English
Español
Français
Italiano
Português
中文

sélectionner une unité d'entreprise

fiche créée par Vittorio - 20/11/2015 - 14:37:23
mod.:Vittorio - 20/11/2015 - 14:37:23

table

et par poste de travail.

Sont enregistrés mensuellement les jours de présence et d'absence de tous les travailleurs.

De telle manière il est possible de suivre les variations de poste de travail, qui sont ajournées dans SA dans l'histoire ouvrable de chaque travailleur. .

ans: 2015

mois: juin, juillet, mai, avril

Rapport sur l'absentéisme

	heures total jours	nombre Travail	jours Employés	jours Travail	jours maladies	jours Accidents	formule maladies	formule accidents
tienda							%	%
venta								
embalaje								
Phase 4	754	4000	10	500	7	39	.93%	5,17%
producción								
Phase 3	348	1776	5	222	30	0	8,62%	0%
Loc 2								
Phase 2	348	1824	4	228	0	27	0%	7,76%
Loc 1								
Phase 1	174	864	2	108	18	0	10,34%	0%
oficina								
administración							%	%

1

Au-delà aux rapports (en avant-première, en presse et pdf et en excel) achalandés il est possible de créer des rapports selon le nécessité automatiquement.; dans ce cas le formulaire permet de créer huit colonnes en définissant le contenu de chaque colonne avec la lettre correspondante à la donnée

sabato 21 novembre 2015 12:39:57 © Sistema Ambiente 29 DIGITALIS S.r.l. CLÉ JUSTE

données biostatistiques

Unidade de produção

altérations

abdomen	<input type="text"/>	app. cardio-vasculaire	<input type="text"/>
tête et cou	<input type="text"/>	organes hémo-pietique	<input type="text"/>
dermopathies	<input type="text"/>	foie	<input type="text"/>
pharynx	<input type="text"/>	rate	<input type="text"/>
yeux	<input type="text"/>	sys. nerveux	<input type="text"/>
oreille	<input type="text"/>	app. respiratoire	<input type="text"/>
ouïe	<input type="text"/>	thyroïde	<input type="text"/>
articuler réduit	<input type="text"/>	App. urogénital	<input type="text"/>
déficit d'équilibre	<input type="text"/>	menstruations	<input type="text"/>
altérations morphologiques	<input type="text"/>		
motilité réduite	<input type="text"/>		

a reconnu l'invalidité

pas apte au travail spécifique

total fiches sanitaires

Français

Brasil Portu

English

Español

Français

Italiano

Português

中文

L'absentéisme est une nécessité qui se déclenche normalement avant de se révéler de formes pathologiques évidentes, c'est une nécessité de recouvrement physique et biologique en certains cas psychiques et nerveux.

Une des causes les plus typiques de l'absentéisme est l'intensité du travail, la patience de postures et de rythmes pas proportionnés, la fatigue résultante d'une application erronée de méthodes de lean production.

Il est cause aussi ce qui vient défini génériquement le "stress travail-corrélationné", en toutes ses formes de mauvaise organisation, de relations erronées de travail qui assujettissent à une tension prolongée le travailleur.

L'absentéisme est la réponse aussi aux dérangements provoqués par conditions nuisibles qui commencent à déranger la santé des gens dans les formes les plus différentes.

La nécessité d'analyser ces données en forme collective pour chaque groupe homogène permet de comprendre si le problème est à l'intérieur de l'organisation du travail ou il est seul reconductible (celle-ci est l'évaluation qui le médecin du travail doit faire) aux situations uniques de santé.

L'évaluation demande une méthode épidémiologique en comparant groupes homogènes avec des conditions de travail différent; c'est nécessaire que les groupes soient entre eux comparables (âge, ancienneté, genre).

Celui-ci est la méthode utilisée dans cette fonction d'il SA.

Un conseil important est que l'analyse de ces données, au-delà que demander la contribution essentielle du médecin du travail, il comporte une évaluation sérieuse qui implique les travailleurs intéressés.