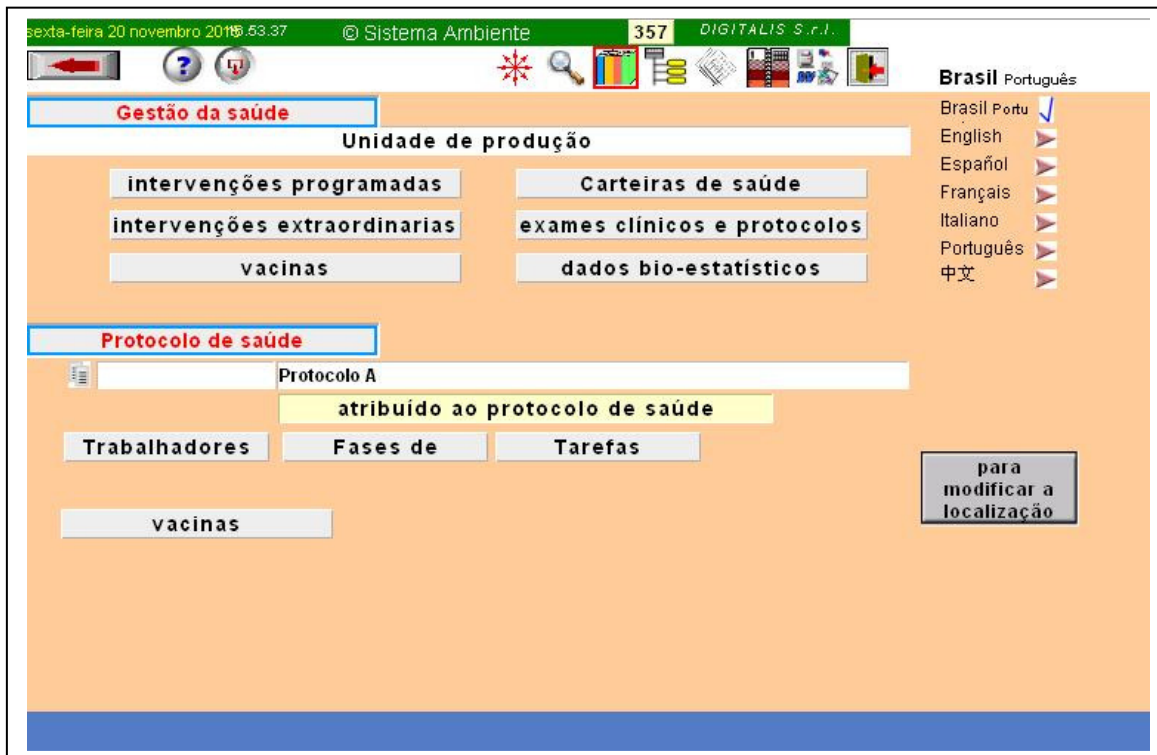


Função de análise de absenteísmo em Sistema Ambiente



As funções mais importantes na gestão da saúde são:

- a configuração dos protocolos de saúde por tarefa, por fase de trabalho e por trabalhador individual;
- o planejamento dos exames, das consultas preventivas e das vacinações;
- a gestão das fichas de saúde;
- a evidência dos dados bioestatísticos sobre a base dos controles do médico competente nas fichas de saúde;
- a possibilidade de analisar o motivo das licenças médicas (mais do que por acidente ou por outros motivos) em relação à organização do trabalho (tarefa, fase de trabalho e local de trabalho).

O absenteísmo é um indicador muito importante da condição de trabalho. Deveria ser aprofundado pelo médico competente confrontando-o com os riscos laborais, os sintomas mencionados pelos trabalhadores durante as consultas e os resultados dos exames previstos pelo protocolo (que deveria ser oportunamente dirigido aos possíveis efeitos sobre a saúde).

sexta-feira 20 novembro 2015 55.52 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l. CHAVE CORRETA

Análises dias de ausência

Empresa SA

seleção DE Tarefas Fases de trabalho postos de trabalho configurar

anos meses dia da semana

2015

janeiro
 fevereiro
 março
 abril
 maio
 junho
 julho
 agosto
 setembro
 outubro
 novembro
 dezembro

domingo
 segunda-feira
 terça-feira
 quarta-feira
 quinta-feira
 sexta-feira
 sábado

restabelecer

dados bio-estatísticos
Carteiras de saúde
causas de acidente

atualizar

Seleção realizada

total dias	1.624
dias Trabalho	1.058
horas Trabalho	8.464
Nº Trabalhadores	18
dias Acidentes	66
dias enfermidades	55
dias feriados	0
dias festividade	420
dias licenças	25
dias	0
dias	0
dias	0

dados bio-estatísticos

fórmula	doenças	3,39%
fórmula	acidentes	4,06%

seleciona uma unidade empresarial

ficha criada por Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23
mod.:Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23

É criada uma base de dados que pode ser analisada por ano ou grupo de meses e também é possível analisar os índices por dias da semana.

A elaboração dos dados calcula a nível de empresa (e também a nível de tarefa individual, de fase de trabalho e de local de trabalho):

- o total de dias /homem considerados válidos pela empresa;
- o total de dias /homem de trabalho;
- o total de horas trabalhadas;
- o número de trabalhadores considerados;
- o total de dias /homem de acidente;
- o total de dias /homem de doença;
- o total de dias /homem de outra natureza (ex. feriados, férias, licenças, etc.);
- sobre a base destes dados é possível tirar os índices úteis, os quais podem ser configurados pelo usuário.

Para desenvolver esta análise se utilizam os dados estatísticos registrados em Sistema Ambiente que avaliam não somente o grupo de trabalhadores por cada processo, mas também a idade e o tempo de trabalho.

A estes dados, sempre de forma coletiva, são correlacionadas as ausências por doenças, acidentes e eventualmente por outras causas relevantes.

Sobre este dados, é possível tirar os índices que permitem a comparação entre situações diferentes ou com diferente criticidade.

Mensalmente são registrados os dias de presença e ausência de todos os trabalhadores. Deste modo, é possível seguir as variações de local de trabalho, que são adicionadas em SA na história laboral de cada trabalhador.

sexta-feira 20 novembro 2015 16:25 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l. CHAVE CORRETA

Análises dias de ausência

Empresa SA

seleção Tarefas Fases de trabalho postos de trabalho configurar

Dados dos

A total dias
B dias Trabalho
C horas Trabalho
D número Trabalhadores

relatórios Relatório sobre o absentismo

	1	2	3	4	5	6	7	8
	A	C	D	B	F	E	O	P
	total dias Trabalho	horas Trabalho	número Trabalha	dias Trabalho	dias enfermidad	dias Acidentes	fórmula doenças	fórmula acidentes
	1.624	8.464	18	1.058	55	66	3,39	4,06

dias de ausência

tipo	código
E Acidentes	I
F enfermidades	M
G feriados	A
H festividade	F
I licenças	P
L	
M	
N	

dados bio-estatísticos

tipo	denominação	F	E
O fórmula 1	doenças	F (55) : A (1.624) × 100 = 3,39%	X
P fórmula 2	acidentes	E (66) : A (1.624) × 100 = 4,06%	X

Gestão de dados

importação de dados Fichas
fichas registradas fim registro

Empresa SA
anos 2015 N° Fichas do grupo 56
apagar todos os dados

Brasil Português
Brasil Portu
English
Español
Français
Italiano
Português
中文

seleciona uma unidade empresarial

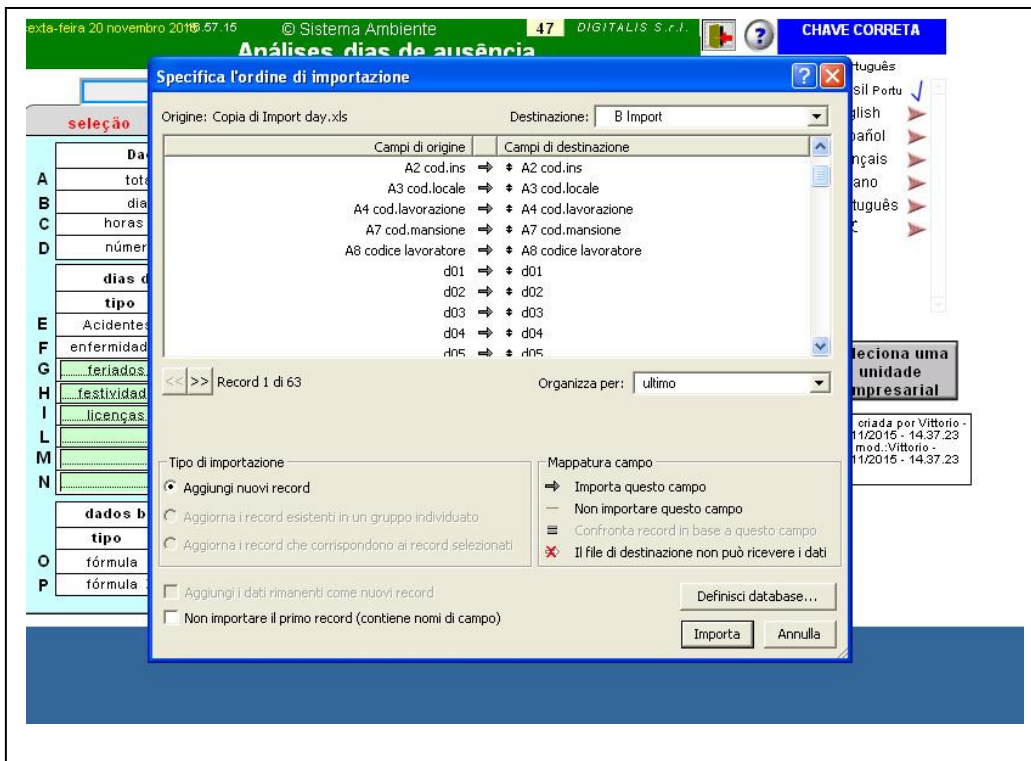
ficha criada por Vittorio - 20/11/2015 - 14:37:23
mod: Vittorio - 20/11/2015 - 14:37:23

Este módulo permite uma ampla autonomia de planejamento do usuário e a completa personalização dos dados. Também é possível criar, além dos relatórios existentes, também os relatórios personalizados, constituídos pelas colunas que o usuário interesse colocar em evidência.

Os dias de trabalho registram o número de horas trabalhadas por cada trabalhador. Os dias de ausência são marcados para a personalização com as siglas que são comunicadas ao módulo, para permitir a identificação automática da natureza da ausência.

As fórmulas de cálculo dos índices podem ser definidos totalmente pelo usuário: é necessário indicar o dado do divisor e do dividendo (cada dado é identificado pela letra ao lado). Por exemplo, os dias de ausência por doença são indicados com a letra F.

Além dos relatórios (visualização, impresso, em pdf e em excel) utilizados automaticamente, é possível criar relatórios segundo as necessidades: neste caso o módulo permite criar oito colunas, definindo o conteúdo de cada coluna com a letra correspondente ao dado.



Os dados tem que ser previstos pelo arquivo de assistência e tem que ser previstos segundo uma sequencia precisa que coincide com a do módulo de SA. Em particular, tem que haver uma estreita coincidência do código de origem (código da fase de trabalho, código o trabalhador) com aquele utilizado em SA.

Os dados são anotados mensalmente. A atualização mensal é aconselhada para seguir mais corretamente a variação dos postos de trabalho por parte dos trabalhadores. Se a história laboral (a troca de posto de trabalho) de cada trabalhador não é atualizada pontualmente (também esta função pode ser automática) poderão ser verificadas discordâncias entre o número de trabalhadores registrados pela elaboração e aqueles considerados nos arquivos de assistência. Os dados deste arquivo são mais confiáveis se o registro contém também o local de trabalho e as atividades destinadas ao trabalhador.

Não há o risco de que os dados sejam registrados duas vezes: ainda que se importe duas vezes o mesma cadeia de dados, no arquivo os dados não serão duplicados.

sexta-feira 20 novembro 2015 08:53 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l. CHAVE CORRETA

Análises dias de ausência

Empresa SA

Brasil Português

seleção Tarefas Fases de trabalho postos de trabalho configurar

II° 6

idade	<=25 anos	> 25 <= 35	> 35 <= 50	> 50 <= 60	> 60 anos	Mulhere	N dias Trabalh	N Traba horas	enfermi Acident	feriados festividade	licenças	%doença	%acident
antiguidad	<=5 anos	> 5 <= 15	> 15 <= 25	> 25 <= 35	> 35 anos	Homens	horas	Acident	licenças				
administración													
idade	2	3											
antiguidad		5				5							
Phase 1													
idade		1	3	1			174	2				10,3%	
antiguidad		5				5	108	18	48				
Phase 2													
idade		2	8				348	4					
antiguidad		10				5	228		87			7,8%	
Phase 3													
idade		1					348	5				8,8%	
antiguidad		1				1	222	30	96				
Phase 4													
idade	1	1					754	10				0,9%	
antiguidad		2				1	500	7	189			5,2%	

seleciona uma unidade empresarial

ficha criada por Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23 mod.:Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23

tabela

Os dados são organizados por fase de trabalho.

Para desenvolver esta análise se utilizam os dados estatísticos registrados em Sistema Ambiente que avaliam não somente o grupo de trabalhadores por cada processo, mas também a idade e o tempo de trabalho.

A estes dados, sempre de forma coletiva, são correlacionadas as ausências por doenças, acidentes e eventualmente por outras causas relevantes.

Sobre este dados, é possível tirar os índices que permitem a comparação entre situações diferentes ou com diferente criticidade.

sexta-feira 20 novembro 2015 08:05 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l. CHAVE CORRETA

Análises dias de ausência

Empresa SA

Brasil Português

seleção Tarefas Fases de trabalho postos de trabalho configurar

II° 6

	N dias Trabalh	N Traba horas	enfermi Acident	feriados festividade	licenças
Localizacion 1	174	2	18		
addetto macchina	108	864		48	
Localizacion 1					
contabile					
Localizacion 1	754	10	7		19
embalador	500	4.000	39	189	
Localizacion 1					
preparatore	348	4			6
Localizacion 1	228	1.824	27	87	
tecnico de control	348	5	30		
Localizacion 1	222	1.778		96	
venditore					

seleciona uma unidade empresarial

ficha criada por Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23 mod.:Vittorio - 20/11/2015 - 14.37.23

tabela

Por tarefa

sexta-feira 20 novembro 2015 59:41 © Sistema Ambiente 47 DIGITALIS S.r.l. CHAVE CORRETA

Análises dias de ausência

Empresa SA

seleção Tarefas Fases de trabalho **postos de trabalho** configurar

Nº 6

	N dias Trabalh	N Traba horas	enfermi Acident	feriados festividade	licenças		
administración contabile							
Phase 1 addetto macchina	174	2	18				
Phase 2 preparatore	108	864	48				
Phase 3 tecnico de control	348	4			6		
Phase 4 embalador	228	1.824	27	87			
venta venditore	348	5	30				
	222	1.776		96			
	754	10	7		19		
	500	4.000	39	189			

Brasil Português

- Brasil Portu
- English
- Español
- Français
- Italiano
- Português
- 中文

seleciona uma unidade empresarial

ficha criada por Vittorio - 20/11/2015 - 14:37:23
mod.:Vittorio - 20/11/2015 - 14:37:23

tabela

Mensalmente são registrados os dias de presença e de ausência de todos os trabalhadores. Deste modo, é possível seguir as variações de local de trabalho, que são adicionadas em SA na história laboral de cada trabalhador.

Relatório sobre o absentismo

anos: 2015
meses: junho, julho, maio, abril

	total dias	horas Trabalho	número Trabalha	dias Trabalho	dias enfermida	dias Acidentes	fórmula doenças	fórmula acidentes
tienda							%	%
venta								
embalaje								
Phase 4	754	4000	10	500	7	39	,93%	5,17%
producción								
Phase 3	348	1776	5	222	30	0	8,82%	0%
Loc 2								
Phase 2	348	1824	4	228	0	27	0%	7,76%
Loc 1								
Phase 1	174	864	2	108	18	0	10,34%	0%
oficina								
administración							%	%

- 1

Além dos relatórios (visualização, impresso, em pdf e em excel) utilizados automaticamente, é possível criar relatórios segundo as necessidades: neste caso o módulo permite criar oito colunas, definindo o conteúdo de cada coluna com a letra correspondente ao dado.

Sabato 21 novembre 2015 12:42:26 © Sistema Ambiente 29 DIGITALIS S.r.l. CHAVE CORRETA

dados bio-estatísticos

Unidade de produção

alterações

abdómen	<input type="text"/>	ap. cardiovascular	<input type="text"/>
cabeça e pescoço	<input type="text"/>	órgãos hematopoéticos	<input type="text"/>
dermopatia	<input type="text"/>	fígado	<input type="text"/>
faringe	<input type="text"/>	baço	<input type="text"/>
olhos	<input type="text"/>	sist. nervoso	<input type="text"/>
orelha	<input type="text"/>	ap. respiratório	<input type="text"/>
orelha	<input type="text"/>	tiroide	<input type="text"/>
articulação reduzida	<input type="text"/>	Ap. urogenital	<input type="text"/>
déficit de equilíbrio	<input type="text"/>	menstruação	<input type="text"/>
alterações morfológicas	<input type="text"/>		
mobilidade reduzida	<input type="text"/>		

teve a deficiência reconhecida	<input type="text"/>
não é adequado para o trabalho	<input type="text"/>
total pastas de saúde	3

Português
 ? Brasil Portu
 English
 Español
 Français
 Italiano
 Português
 中文

O absenteísmo é uma necessidade que normalmente ocorre antes de manifestar-se de formas patológicas evidentes, é uma necessidade de recuperação física e biológica, em certos casos psíquica e nervosa.

Uma das causas mais típicas do absenteísmo é a intensidade do trabalho, o vigor de posturas e ritmos adequados, o cansaço consequente de uma errada aplicação de métodos de produção. Também é causa o que genericamente é definido com "stress trabalho-correlato", em todas suas formas de má organização, de erradas relações de trabalho que submetem a uma tensão alargada ao trabalhador.

O absenteísmo também é a resposta às moléstias provocadas por condições nocivas que iniciam a molestar a saúde das pessoas nas formas mais diversas.

A necessidade de analisar este dado de forma coletiva para cada grupo homogêneo permite entender se o problema está dentro da organização do trabalho ou somente é atribuível a situações individuais de saúde (esta é a valoração que o médico do trabalho tem que fazer). A valoração solicita um método epidemiológico, confrontando grupos homogêneos com condições de trabalho diferente; é necessário que os grupos estejam entre eles comparáveis (idade, tempo de serviço, gênero). Este é o método utilizado nesta função de Sistema Ambiente.

Um conselho importante é que a análise deste dado, mais além de solicitar a contribuição essencial do médico do trabalho, comporta uma valoração séria que implica aos trabalhadores interessados.

NOTAS:

Monica Pinheiro: [Análise do impacto do Absenteísmo nas empresas](#)

([http://www.sistemaambiente.net/Monica Pinheiro/Análise do impacto do Absenteísmo nas im presas.htm](http://www.sistemaambiente.net/Monica_Pinheiro/Análise_do_impacto_do_Absenteísmo_nas_empresas.htm))

[Bibliografia absenteísmo](#)

([http://www.sistemaambiente.net/Monica Pinheiro/Bibliografia absenteísmo.htm](http://www.sistemaambiente.net/Monica_Pinheiro/Bibliografia_absenteísmo.htm))